

## **Développement de sa posture managériale pour gagner en impact**

La formation « Développement de sa posture managériale pour gagner en impact » vise à renforcer l'efficacité managériale en améliorant la connaissance de soi, la communication assertive, et la gestion des interactions humaines pour mieux soutenir et mobiliser les collaborateurs.

### **Objectifs pédagogiques :**

A l'issue de la formation, chaque participant sera en capacité de :

- Identifier sa posture managériale
- Communiquer avec assertivité dans un contexte de changements
- Favoriser l'engagement et l'autonomie des collaborateurs

### **Contenu de la formation :**

Le contenu de l'action de formation concourant au développement des compétences est explicité ci-dessous :

#### **Identifier sa posture managériale :**

- Les différentes postures managériales (l'animateur, l'arbitre, le leader...)
- Pertinence de l'approche dans le quotidien professionnel
- Une légitimité managériale pour renforcer son impact

#### **Communiquer avec assertivité dans un contexte de changements :**

- L'impact du changement sur les équipes
- La notion d'assertivité dans le management
- Les compétences de communication pour faire adhérer au changement

#### **Favoriser l'engagement et l'autonomie des collaborateurs :**

- Identification des Talents de son équipe pour garder la cohésion
- Les défis managériaux majeurs dans un contexte de changements
- La motivation, le soutien et l'évolution des collaborateurs

**Format de la formation** : présentiel

**Nature de l'action** : action de formation

**Durée** : 4 heures

**Tarif** : 1 000 euros HT + T.V.A. 20 % = 1 200 euros

**Modalité et délais d'accès** : vous pouvez vous inscrire en nous contactant par email : [contact@captalents.com](mailto:contact@captalents.com) ou sur notre site internet : [www.captalents.com](http://www.captalents.com).

Une date vous sera proposée dans un délai de 15 jours.

**Cible(s)** : Les cadres occupant une fonction de manager

**Nombre de personnes** : Entre 1 personne et 6 personnes

**Lieu de la formation** : Captalents : 45 bd de la Marne, 59420 Mouvaux

**Prérequis** : avoir un statut cadre

**Intervenant** : François Dekeyser, fondateur de CapTalents, un cabinet de recrutement et conseil en Ressources Humaines créé en 2004, est spécialisé dans la détection, la sélection et l'évaluation des Talents.

**Méthodes pédagogiques utilisées** :

L'objectif est de rendre le participant acteur de sa formation. Les apports théoriques alterneront avec les ateliers pratiques (exercices d'application, études de cas, questionnaires) dans l'objectif d'apporter des axes d'amélioration sur la pratique.

**Les moyens pédagogiques** : Exercices, cas pratiques, questionnaires, powerpoint, échanges/discussions.

**Moyens utilisés :**

- Ordinateur
- Paperboard
- Vidéoprojecteur
- Connexion internet
- Salle de formation

**Documents pédagogiques :** à l'issue de la formation, nous fournirons une feuille d'évaluation, les supports de formation, un certificat de formation et un plan d'action individuel.

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :**

Nos formations sont accessibles aux PSH. Nous vous conseillons de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de CapTalents ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins.

**Évaluation :**

- Les connaissances des participants sont évaluées avant et après la formation (tests de positionnement en amont et en aval de la formation).
- La satisfaction des participants est évaluée à l'issue de la formation. L'évaluation de la satisfaction du commanditaire sera également évaluée 2 à 3 mois après la formation.
- Un certificat de réalisation de formation sera remis à chaque participant à l'issue de la formation

**Indicateurs de performance :**

L'organisme de formation a préidentifié des indicateurs qui seront analysés au bout d'un an d'activité, soit en septembre 2025, et mis à jour tous les six mois. Ces indicateurs ont été conçus pour garantir la qualité des formations et évaluer leur efficacité ainsi que leur impact sur les compétences des stagiaires et sur leur environnement professionnel. Voici les indicateurs :

- Quantitatif : les résultats obtenus lors des tests de positionnement et ceux obtenus à la fin de la formation, permettant de mesurer l'évolution des connaissances et des compétences des stagiaires.
- Qualitatif : les feedbacks des stagiaires, notamment à travers un questionnaire de satisfaction à la fin de la formation, ainsi qu'un suivi post-formation pour évaluer l'évolution de leur posture managériale.
- Feedback des commanditaires : nous solliciterons également l'avis des entreprises pour analyser l'impact de la formation sur le stagiaire et sur ses équipes, deux mois après la formation.

**Nos conditions générales :**

Vous recevrez nos conditions générales par e-mail, qui incluent des informations relatives aux modalités de la formation ainsi qu'à notre processus qualité.

**Contactez-nous :**

Ce programme peut être modifié à la demande du commanditaire ou du stagiaire, et le nombre d'heures ainsi que le tarif pourront également évoluer en conséquence. Contactez-nous par e-mail ou téléphone pour en savoir plus et nous exprimer vos attentes : [contact@captalents.com](mailto:contact@captalents.com) ou 03.20.75.88.81.