

Optimiser vos recrutements pour attirer et fidéliser les meilleurs Talents

La formation « Optimiser vos recrutements pour attirer et fidéliser les meilleurs Talents » a pour objectif de transformer votre approche du recrutement, en vous permettant de structurer un processus performant, d'évaluer les talents avec précision, et de garantir une expérience candidat de qualité, pour bâtir une équipe forte et contribuer à la réussite de votre structure.

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure de:

- Structurer un processus de recrutement adapté à sa structure.
- Évaluer avec précision les compétences et motivations des candidats.
- Renforcer l'expérience candidat pour valoriser sa marque employeur.

Contenu de la formation :

Le contenu de l'action de formation concourant au développement des compétences est explicité ci-dessous :

Structurer un processus de recrutement adapté à sa structure :

- Optimiser chaque étape du recrutement, du sourcing à une intégration réussie.
- Clarifier les attentes et critères de sélection avec toutes les parties prenantes.
- Identifier ce que l'entreprise peut offrir aux candidats.

Évaluer avec précision les compétences et motivations des candidats :

- Rédiger une offre d'emploi attractive et utiliser l'approche directe sur LinkedIn.
- Conduire des entretiens assertifs pour évaluer l'impact des profils.
- Faciliter la prise de décision avec des outils d'évaluation et des références.

Renforcer l'expérience candidat pour valoriser sa marque employeur :

- Se démarquer en mettant en avant sa différenciation et ses valeurs.
- Maintenir une communication continue avec les candidats.
- Constituer un vivier de talents pour anticiper les besoins futurs.

Format de la formation : présentiel

Nature de l'action : action de formation

Durée : 4 heures

Tarif : 1 000 euros HT + T.V.A. 20 % = 1 200 euros

Modalité et délais d'accès : vous pouvez vous inscrire en nous contactant par email : contact@captalents.com ou sur notre site internet : www.captalents.com.

Une date vous sera proposée dans un délai de 15 jours.

Cible(s) : Les cadres occupant une fonction de manager ou issus des ressources humaines

Nombre de personnes : Entre 1 personne et 6 personnes

Lieu de la formation : Captalents : 45 bd de la Marne, 59420 Mouvaux

Prérequis : aucun

Intervenant : François Dekeyser, fondateur de CapTalents, un cabinet de recrutement et conseil en Ressources Humaines créé en 2004, est spécialisé dans la détection, la sélection et l'évaluation des Talents.

Méthodes pédagogiques utilisées :

L'objectif est de rendre le participant acteur de sa formation. Les apports théoriques alterneront avec les ateliers pratiques (exercices d'application, études de cas, questionnaires) dans l'objectif d'apporter des axes d'amélioration sur la pratique.

Les moyens pédagogiques : Exercices, cas pratiques, questionnaires, powerpoint, échanges/discussions.

Moyens utilisés :

- Ordinateur
- Paperboard
- Vidéoprojecteur
- Connexion internet
- Salle de formation

Documents pédagogiques : à l'issue de la formation, nous fournirons une feuille d'évaluation, les supports de formation, un certificat de formation et un plan d'action individuel.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nos formations sont accessibles aux PSH. Nous vous conseillons de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de CapTalents ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins.

Évaluation :

- Les connaissances des participants sont évaluées avant et après la formation (tests de positionnement en amont et en aval de la formation).
- La satisfaction des participants est évaluée à l'issue de la formation. L'évaluation de la satisfaction du commanditaire sera également évaluée 2 à 3 mois après la formation.
- Un certificat de réalisation de formation sera remis à chaque participant à l'issue de la formation.

Indicateurs de performance :

L'organisme de formation a préidentifié des indicateurs qui seront analysés au bout d'un an d'activité, soit en septembre 2025, et mis à jour tous les six mois. Ces indicateurs ont été conçus pour garantir la qualité des formations et évaluer leur efficacité ainsi que leur impact sur les compétences des stagiaires et sur leur environnement professionnel. Voici les indicateurs :

- Quantitatif : les résultats obtenus lors des tests de positionnement et ceux obtenus à la fin de la formation, permettant de mesurer l'évolution des connaissances et des compétences des stagiaires.
- Qualitatif : les feedbacks des stagiaires, notamment à travers un questionnaire de satisfaction à la fin de la formation, ainsi qu'un suivi post-formation pour évaluer l'évolution de leur posture managériale.
- Feedback des commanditaires : nous solliciterons également l'avis des entreprises pour analyser l'impact de la formation sur le stagiaire et sur ses équipes, deux mois après la formation.

Nos conditions générales :

Vous recevrez nos conditions générales par e-mail, qui incluent des informations relatives aux modalités de la formation ainsi qu'à notre processus qualité.

Contactez-nous :

Ce programme peut être modifié à la demande du commanditaire ou du stagiaire, et le nombre d'heures ainsi que le tarif pourront également évoluer en conséquence. Contactez-nous par e-mail ou téléphone pour en savoir plus et nous exprimer vos attentes : contact@captalents.com ou 03.20.75.88.81.