

Faire de son CODIR un moteur de succès

La formation « Faire de son CODIR un moteur de succès » a pour objectif de renforcer la cohésion et de fédérer les membres du comité de direction autour d'une vision partagée et d'actions stratégiques. Cette démarche vise à mobiliser les équipes avec efficacité et à impacter durablement l'activité de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Construire l'identité et les modes de fonctionnement par objectifs du CODIR
- Mettre en place la stratégie de l'entreprise autour d'une vision commune
- Apprendre à décliner la stratégie en actions concrètes pour piloter la performance
- Renforcer l'impact du CODIR en pilotant la performance collective
- Développer le rôle des membres du CODIR en tant qu'ambassadeurs

Contenu de la formation :

Le contenu de l'action de formation concourant au développement des compétences est explicité ci-dessous :

Construire l'identité et les modes de fonctionnement par objectifs du CODIR :

- Identifier les mécanismes qui favorisent ou freinent l'efficacité du CODIR
- Créer les conditions d'alignement d'une stratégie
- Ajuster sa posture pour favoriser la cohésion du CODIR

Mettre en place la stratégie de l'entreprise autour d'une vision commune :

- Identifier les valeurs fondamentales de l'entreprise
- Construire son projet d'entreprise pour renforcer son positionnement
- Comprendre les mécanismes de la conduite du changement

Apprendre à décliner la stratégie en actions concrètes pour piloter la performance :

- Définir des objectifs mesurables et alignés avec la stratégie
- Identifier les leviers pour engager et mobiliser les équipes

- Accompagner les collaborateurs dans l'atteinte de leurs objectifs

Renforcer l'impact du CODIR en pilotant la performance collective :

- Suivre les résultats pour ajuster la stratégie et les actions
- Analyser les performances opérationnelles et identifier des axes d'amélioration

Développer le rôle des membres du CODIR en tant qu'ambassadeurs :

- Promouvoir la vision stratégique au sein de l'entreprise
- Devenir des relais de la culture et des valeurs de l'entreprise

Format de la formation : présentiel

Nature de l'action : action de formation intra entreprise

Durée : 6 heures

Tarif : à partir de 3 500 euros HT + T.V.A. 20 % = 4 200 euros TTC pour une équipe jusqu'à 6 personnes

Modalité et délais d'accès : vous pouvez vous inscrire en nous contactant par email : contact@captalents.com ou sur notre site internet : www.captalents.com.

Une date vous sera proposée dans un délai de 15 jours.

Cible(s) : Les membres de comité de direction.

Nombre de personnes : Entre 1 personne et 6 personnes

Lieu de la formation : Captalents : 45 bd de la Marne, 59420 Mouvaux

Prérequis : Avoir un poste de membre du comité de direction

Intervenant : François Dekeyser, fondateur de CapTalents, un cabinet de recrutement et conseil en Ressources Humaines créé en 2004, est spécialisé dans la détection, la sélection et l'évaluation des Talents, avec une expertise reconnue auprès des cadres dirigeants.

Méthodes pédagogiques utilisées :

L'objectif est de rendre le participant acteur de sa formation. Les apports théoriques alterneront avec les ateliers pratiques (exercices d'application, études de cas, questionnaires) dans l'objectif d'apporter des axes d'amélioration sur la pratique.

Les moyens pédagogiques : Questionnaires, exercices, cas pratiques, powerpoint, échanges/discussions.

Moyens utilisés :

- Ordinateur
- Paperboard
- Vidéoprojecteur
- Connexion internet
- Salle de formation

Documents pédagogiques : à l'issue de la formation, nous fournirons une feuille d'évaluation, les supports de formation, un certificat de formation et un plan d'action individuel.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nos formations sont accessibles aux PSH. Nous vous conseillons de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de CapTalents ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins.

Évaluation :

- Les connaissances des participants sont évaluées avant et après la formation (tests de positionnement en amont et en aval de la formation).
- La satisfaction des participants est évaluée à l'issue de la formation. L'évaluation de la satisfaction du commanditaire sera également évaluée 2 à 3 mois après la formation.
- Un certificat de réalisation de formation sera remis à chaque participant à l'issue de la formation.

Indicateurs de performance :

L'organisme de formation a préidentifié des indicateurs qui seront analysés au bout d'un an d'activité, soit en septembre 2025, et mis à jour tous les six mois. Ces indicateurs ont été conçus pour garantir la qualité des formations et évaluer leur efficacité ainsi que leur impact sur les compétences des stagiaires et sur leur environnement professionnel. Voici les indicateurs :

- Quantitatif : les résultats obtenus lors des tests de positionnement et ceux obtenus à la fin de la formation, permettant de mesurer l'évolution des connaissances et des compétences des stagiaires.
- Qualitatif : les feedbacks des stagiaires, notamment à travers un questionnaire de satisfaction à la fin de la formation, ainsi qu'un suivi post-formation pour évaluer l'évolution de leur posture managériale.
- Feedback des commanditaires : nous solliciterons également l'avis des entreprises pour analyser l'impact de la formation sur le stagiaire et sur ses équipes, deux mois après la formation.

Nos conditions générales :

Vous recevrez nos conditions générales par e-mail, qui incluent des informations relatives aux modalités de la formation ainsi qu'à notre processus qualité.

Contactez-nous :

Ce programme peut être modifié à la demande du commanditaire ou du stagiaire, et le nombre d'heures ainsi que le tarif pourront également évoluer en conséquence. Contactez-nous par e-mail ou téléphone pour en savoir plus et nous exprimer vos attentes : contact@captalents.com ou 03.20.75.88.81.